



Consórcio Intermunicipal de Saúde  
do Alto Paranaíba

**CISALP**

de  pra você

**PORTARIA Nº 065, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2026**

**Autoriza e nomeia comissão de coordenação e supervisão para processo seletivo número 008/2026 para estabelecimentos de saúde de entes consorciados ao Consórcio Público Intermunicipal de Saúde do Alto Paranaíba - CISALP.**

O Presidente do Consórcio Público Intermunicipal de Saúde da Microrregião do Alto Paranaíba – CISALP, no uso das atribuições legais e regimentais previstas na cláusula que lhe conferem o artigo 56 c/c artigo 59 do Estatuto do Estatuto do CISALP, RESOLVE:

**Art. 1º.** Autoriza processo seletivo para contratação por tempo determinado para provimento de vagas para cargos públicos que compõe o quadro temporário do **CISALP** em atendimento a demanda dos Entes Consorciados ao CISALP e das Clínicas de Especialidades geridas pelo Consórcio.

**Art. 2º.** Designa os empregados públicos para dar cumprimento ao disposto no artigo anterior, obedecidas todas as formalidades legais inerentes a investidura de cargos públicos:

**§ 1º JUNIO CÉSAR VINHAL**, Diretor de Transporte CISALP, coordenador geral do Processo Seletivo 008/2026.

**§ 2º** Comissão de coordenação e supervisão para processo seletivo número 008/2026:

- i. **LUCAS MOREIRA DE SOUZA**, Diretor Administrativo Financeiro CISALP: Presidente da comissão;
- ii. **LARISSA MAGALHÃES VINHAL**, Coordenadora de Setor CISALP: membro da comissão;
- iii. **DANIELE LAURITA DE LIMA**, Diretora de Agendamento CISALP: membro da comissão;

**Art. 3º.** Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

**Lagoa Formosa, 10 de fevereiro de 2026.**

**FERNANDO BRENO VALADARES VIEIRA**  
Presidente do CISALP





## EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 008/2026

**O CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DA MICRO REGIÃO DO ALTO PARANAÍBA - CISALP**, pessoa jurídica de direito público interno, do tipo associação pública, inscrito no CNPJ/MF sob o N° 02.319.394/0001-70, com sede administrativa à Rua Coronel Cristiano, nº 12, Bairro Santa Cruz, na cidade de Lagoa Formosa, Estado de Minas Gerais, neste ato representado pelo Presidente do CISALP, Exmo. Sr. Fernando Breno Valadares Vieira, com fundamento no artigo 56 c/c e artigo 59 do Estatuto, que regulamenta as contratações de pessoal em caráter temporário no âmbito da Administração Indireta do Consórcio, para atender as necessidades temporárias de excepcional interesse público, dispensado o respectivo concurso público, consoante ao disposto no art. 37, inciso IX, da Constituição da República, torna público que fará realizar **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**, para **CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO** em atendimento a demanda do CISALP.

### 1 DISPOSIÇÕES INICIAIS

- 1.1. O Edital encontra-se disponível no endereço eletrônico do CISALP: <https://www.cisalp.mg.gov.br/processo-seletivo-inscricao/id/90>.
- 1.2. O Processo Seletivo Simplificado se destina ao preenchimento de vagas conforme item 5 DOS CARGOS, VAGAS, ESCOLARIDADE, CARGA HORÁRIA, VENCIMENTO E LOCALIDADES, deste edital.
- 1.3. **As atribuições de cada cargo são aquelas descritas no Anexo I deste Edital.**
- 1.4. O Processo Seletivo será regido por este Edital, por seus anexos e eventuais retificações, e será organizado pela Comissão Organizadora nomeada pelo Presidente do CISALP, nos termos da Portaria nº 065 de 10 de fevereiro de 2026.
- 1.5. O Processo Seletivo Simplificado será de caráter eliminatório e classificatório, constituído de inscrição através do link disponível no site do CISALP através do link <https://www.cisalp.mg.gov.br/processo-seletivo-inscricao/id/90> e consiste da pontuação através da **ANÁLISE DE TÍTULOS ESPECÍFICA PARA O CARGO E ENTREVISTA PRESENCIAL CONFORME ESTABELECIDO NO ITEM 4.2 DESTE EDITAL.**
- 1.6. O edital completo e retificações serão publicados no site [www.cisalp.mg.gov.br](http://www.cisalp.mg.gov.br), Aba Processos Seletivos - processo seletivo 008/2026.
- 1.7. É de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar a publicação de todos os atos e comunicados referentes a este Processo Seletivo e a divulgação desses documentos através do site <https://www.cisalp.mg.gov.br/processo-seletivo-inscricao/id/90>.
- 1.8. Não poderão participar do Processo Seletivo Simplificado candidatos não habilitados para a função.
- 1.9. Toda menção a horário neste Edital terá como referência o horário de Brasília.
- 1.10. **O cronograma de execução do Processo Seletivo está disponível no Anexo II deste Edital.**





## 2 DAS INSCRIÇÕES

2.1. Ao se inscrever, o candidato aceita de forma irrestrita as condições contidas neste Edital, que constitui as normas que regem o Processo Seletivo Simplificado, não podendo delas, alegar desconhecimento.

2.2. Os candidatos deverão efetuar sua inscrição através do link disponível no site do CISALP: <https://www.cisalp.mg.gov.br/processo-seletivo-inscricao/id/90>, anexando corretamente os documentos solicitados em formato exclusivamente PDF, não sendo admitidas inscrições pelo Correio, Fax, ou outra forma diferente da definida neste item.

**2.3. Para anexar mais de um documento para o mesmo item, os mesmos deverão ser digitalizados em documento único (mesmo arquivo PDF).**

2.4. As inscrições deverão ser feitas no período de 11/02/2026 até as 23h59min. do dia 18/02/2026, conforme estabelecido no Anexo II.

### 2.5. DO VALOR DA TAXA DE INSCRIÇÃO POR CARGO

CARGO	VALOR UNITÁRIO DA TAXA DE INSCRIÇÃO (\$)
RECEPCIONISTA	46,49

2.6. O candidato deverá realizar o pagamento da taxa de sua inscrição (exceto nos casos de isenção), de acordo com a **Resolução 002/2025, disponível nos arquivos deste Edital no site do CISALP**, conforme exposto na tabela acima, **e anexar o comprovante de pagamento ou comprovante de isenção, no ato da inscrição, para que a mesma seja devidamente validada.**

2.7. Dados bancários para pagamento: **Banco do Brasil (Agência: 2237-3, Conta: 24363-9)**, ou com **chave PIX: 02.319.394/0001-70 (CNPJ CISALP)**, o valor da taxa não será devolvido em nenhuma circunstância, salvo em caso de cancelamento, suspensão do certame.

2.8. O CISALP não se responsabiliza por inscrições não recebidas por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilite a transferência dos dados.

2.9. Será aceita somente 01(uma) inscrição final por candidato para cada cargo.

**Poderá o candidato excluir a inscrição que está sendo realizada ou já realizada, caso verifique informações incorretas, e iniciar uma nova inscrição, mediante pagamento da taxa de inscrição.**

2.10. Não serão aceitas inscrições contendo dados incompletos ou ausentes. Diante a hipótese, o candidato será desclassificado.

2.11. Ao se inscrever, fica o candidato ciente que, diante de sua classificação e convocação, o início do seu trabalho e seu horário será definido pelo contratante ou chefia imediata.

2.12. A inscrição do candidato implicará a aceitação das normas contidas neste edital.

2.13. A declaração falsa ou inexata dos dados constantes no requerimento de inscrição, bem como a apresentação de documentos ou informações falsas ou inexatas, implicará no cancelamento da inscrição e anulação de todos os atos decorrentes, em qualquer época.

2.13. Não poderão participar do Processo Seletivo Simplificado candidatos não habilitados para a função.





### 3 DO CANDIDATO COM DEFICIÊNCIA

3.1. Do total das vagas ofertadas, 10% (dez por cento) serão reservados para pessoas com deficiência, em cumprimento ao que assegura o art. 37, inciso VIII, da Constituição Federal, Lei complementar Nº 97 de 25 de maio de 1999, observando-se a compatibilidade de condição especial do candidato com as atividades inerentes às atribuições da função para o qual concorre, no prazo de validade do presente Processo Seletivo.

3.2. Caso a aplicação do percentual de que trata o subitem 3.1 deste Edital resulte em número fracionado, arredondar-se à fração igual ou superior a 0,5 (cinco décimos) para o número inteiro subsequente e a fração inferior a 0,5 (cinco décimos) para o número inteiro anterior.

3.3. Os candidatos portadores de deficiência aprovados só serão convocados quando a aplicação do percentual de reserva de vagas (10%) sobre o número de vagas abertas para a respectiva função alcançar o índice mínimo de 1 vaga, ou seja, obedecida a sua respectiva ordem de classificação.

3.4. Consideram-se pessoas com deficiência aquelas que se enquadram nas categorias relacionadas no artigo 4º do Decreto Federal nº 3.298/99 e suas alterações, e na Súmula 377 do Superior Tribunal de Justiça – STJ.

3.5. As pessoas com deficiência, resguardadas as condições especiais previstas no Decreto Federal nº 3.298/99, participarão do Processo de Seleção Simplificada em igualdade de condições com os demais candidatos, à avaliação e aos critérios de aprovação.

**3.6. O candidato portador de deficiência deverá, dentro do período das inscrições, marcar no formulário de inscrição SIM para Portador de Deficiência, anexando respectivos documentos comprobatórios.**

### 4 PRÉ REQUISITOS

#### **4.1. SÃO CONDIÇÕES OBRIGATÓRIAS PARA SE CLASSIFICAR NO PSS 040/2025:**

**I. Pagamento da taxa de inscrição e/ou comprovante de isenção.** Devidamente anexado pelo candidato (a) em sua inscrição.

**II. Conhecimentos Básicos na área de Informática.** Comprovado em certificado ou outro documento que comprove conhecimentos básicos de informática (pacote office). **Não serão aceitas declarações do próprio candidato ou CURRÍCULO.** Somente certificados ou declarações emitidas pela empresa que prestou o serviço/curso. Também será aceita a comprovação do curso em grade curricular;

*\* O item acima (item II) será obrigatório para se classificar, mas também será pontuado em 01 (um) ponto, quando a documentação anexada estiver devidamente correta.*

#### **4.2. PARA PONTUAÇÃO**

##### **4.2.1. Prova de Títulos**

I. Ensino Superior Completo em Administração (GRADUAÇÃO).



- II. Ensino Superior Completo (GRADUAÇÃO em outras áreas).
- III. Curso Técnico em Administração ou Curso Técnico em áreas correlatas.
- IV. Experiência mínima de 06 (SEIS) meses corridos no cargo pretendido. Não será considerada experiência em outro cargo que não seja o pretendido. Serão consideradas experiências no setor público ou privado.
- V. Experiência mínima de 06 (SEIS) meses corridos no cargo pretendido em Unidades de Pronto Atendimento. Não será considerada experiência em outro cargo que não seja o pretendido.
- VI. Experiência mínima de 06 (SEIS) meses corridos no cargo pretendido em Unidades de Saúde, setor público ou privado. Não será considerada experiência em outro cargo que não seja o pretendido e nem estágios.
- VII. Experiência comprovada em programas de agendamentos, prontuário eletrônico. Exemplos: PAGE, VIVER.
- VIII. Certificados de cursos profissionalizantes (capacitações, seminários, congressos, treinamentos, palestras, workshops) na área do cargo pretendido. Certificados atualizados com no máximo 01 (UM) ano, de no mínimo 08 horas.
- IX. Atestado de capacidade técnica/ declaração de referência profissional pelos bons serviços prestados no cargo pretendido. Serão considerados documentos emitidos por setor público ou privado.

#### CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO

Item	Titulação		Pontuação
01	<b>Ensino Superior Completo em Administração (GRADUAÇÃO).</b>	Ensino Superior Completo Curso <b>devidamente concluído.</b> Curso em andamento não será considerado	Pontuação máxima: <b>05 Pontos.</b>
02	<b>Ensino Superior Completo (GRADUAÇÃO em outras áreas)</b>	Ensino Superior Completo Curso <b>devidamente concluído.</b> Curso em andamento não será considerado	Pontuação máxima: <b>03 Pontos.</b>
03	<b>Curso Técnico em Administração ou Curso Técnico em áreas correlatas.</b>	Ensino Técnico Completo.  Cursos em andamento não serão considerados.	- 02 Ponto por cada documento válido apresentado.  Pontuação Máxima: <b>04 Pontos.</b>
04	<b>Experiência mínima de 06 (seis) meses corridos no cargo pretendido</b>	Não será considerada experiência em outro cargo que não seja o pretendido e nem estágios.	Pontuação máxima: <b>03 Pontos.</b>





05	<b>Experiência mínima de 06 (SEIS) meses corridos no cargo pretendido em Unidades de Pronto Atendimento.</b>	<p>Não será considerada experiência em outro cargo que não seja o pretendido e nem estágios.</p> <p>Serão aceitas comprovações em carteira de trabalho (cópia física ou digital), certidões expedidas por Órgãos Oficiais, e declarações.</p>	<p>- 04 Pontos a cada 6 meses corridos.</p> <p>Pontuação máxima: <b>12 Pontos.</b></p>
06	<b>Experiência mínima de 06 (SEIS) meses corridos no cargo pretendido em Unidades de Saúde (exceto Unidade 24 horas), setor público ou privado.</b>	<p>Não será considerada experiência em outro cargo que não seja o pretendido e nem estágios.</p> <p>Serão aceitas comprovações em carteira de trabalho (cópia física ou digital), certidões expedidas por Órgãos Oficiais, e declarações.</p>	<p>- 02 Pontos a cada 6 meses corridos.</p> <p>Pontuação máxima: <b>8 Pontos.</b></p>
07	<b>Experiência comprovada em programas de agendamentos, prontuário eletrônico.</b> Exemplos: PAGE, VIVER.	<p>Serão aceitas comprovações em carteira de trabalho (cópia física ou digital), certidões expedidas por Órgãos Oficiais, e declarações.</p>	<p>Pontuação máxima: <b>03 Pontos.</b></p>
08	<b>Certificados de cursos profissionalizantes</b> (capacitações, seminários, congressos, treinamentos, palestras, workshops) na área do cargo pretendido.	<p>Certificados atualizados com no máximo 01 (UM) ano, de no mínimo 08 horas.</p>	<p>- 01 Ponto para cada certificado.</p> <p>Pontuação máxima: <b>08 Pontos.</b></p>
09	<b>Atestado de capacidade técnica/ declaração de referência profissional</b> pelos bons serviços prestados no cargo pretendido.	<p>Serão considerados documentos emitidos por setor público ou privado.</p>	<p>- 02 Pontos para cada atestado.</p> <p>Pontuação máxima: <b>10 Pontos.</b></p>

#### **4.2.2. ENTREVISTA PRESENCIAL**

I. A Entrevista presencial será conduzida por empregados públicos CISALP, nomeados através da portaria nº066/2026 (disponível nos arquivos deste Edital/site do CISALP), e serão convocados TODOS OS CANDIDATOS, mediante resultado divulgado na CLASSIFICAÇÃO PROVISÓRIA, os candidatos serão avaliados de forma individual, e irão obter notas de 0 (zero) a 10 (dez) pontos para cada item, sendo eles: postura profissional, comunicação verbal, interesse/proatividade, conhecimento em rotinas de recepção/atendimento ao paciente (usuário). Os conceitos de pontuação do candidato serão conforme segue:





Consórcio Intermunicipal de Saúde  
do Alto Paranaíba

**CISALP**

de  pra você

#### **0 a 2 – Insuficiente**

Não atende aos critérios mínimos

Demonstra desconhecimento ou execução inadequada

#### **3 a 4 – Regular**

Atende parcialmente aos critérios

Apresenta falhas relevantes

#### **5 a 6 – Satisfatório**

Atende aos requisitos básicos

Execução adequada, porém com pontos de melhoria

#### **7 a 8 – Bom**

Atende plenamente aos critérios

Demonstra bom domínio e qualidade

#### **9 a 10 – Excelente**

Supera os critérios estabelecidos

Alto nível técnico, clareza e excelência na execução

**II.** A nota obtida na entrevista será somada à nota final do candidato, após avaliação dos critérios acima especificados. A entrevista ocorrerá conforme cronograma do referido Processo Seletivo Simplificado 008/2026, e será preenchido, no ato da entrevista, através de formulário específico com a respectiva pontuação total do candidato, o qual deverá ser assinado por cada candidato e pelo avaliador presencialmente.

### **4.2.3. PROVA PRÁTICA**

**I.** A prova prática será conduzida por empregados públicos CISALP, nomeados através da portaria nº 066/2026 (disponível nos arquivos deste Edital site do CISALP), e serão convocados **TODOS OS CANDIDATOS** classificados, mediante resultado divulgado na **CLASSIFICAÇÃO PROVISÓRIA**.

**II.** Durante a realização da prova, não será permitido o uso de aparelhos eletrônicos, como celulares, smartwatches, fones de ouvido ou qualquer outro dispositivo e meios de consultas externas (eletrônicos e/ou físicos) que possam comprometer a lisura do processo. O descumprimento dessa regra poderá resultar na desclassificação do candidato. Caso haja necessidade de uso de algum aparelho por motivos médicos, o candidato deverá solicitar autorização previamente.

**III.** Os aparelhos eletrônicos citados acima, deverão permanecer desligados e fora do alcance do candidato durante todo o período em que o mesmo estiver sendo submetido a entrevista e prova prática.

**IV.** Os candidatos serão avaliados de forma individual, e irão obter notas de 0 (zero) a 10 (dez) pontos para cada item, nos itens que seguem:

**01. DIGITAÇÃO;**

**02. ORGANIZAÇÃO E ENVIO DE E-MAIL INSTITUCIONAL;**

 [www.cisalp.mg.gov.br](http://www.cisalp.mg.gov.br)

 (34) 3824-1710

 @cisalp

**Sede Administrativa**

 Rua Coronel Cristiano, 12, Bairro Santa Cruz,  
Lagoa Formosa-MG | CEP: 38720-000



**03. HABILIDADES NO PROGRAMA EXCEL;  
04. HABILIDADES NO PROGRAMA POWERPOINT.**

Os conceitos de pontuação do candidato serão conforme segue:

**0 a 2 – Insuficiente**

Não atende aos critérios mínimos

Demonstra desconhecimento ou execução inadequada

**3 a 4 – Regular**

Atende parcialmente aos critérios

Apresenta falhas relevantes

**5 a 6 – Satisfatório**

Atende aos requisitos básicos

Execução adequada, porém com pontos de melhoria

**7 a 8 – Bom**

Atende plenamente aos critérios

Demonstra bom domínio e qualidade

**9 a 10 – Excelente**

Supera os critérios estabelecidos

Alto nível técnico, clareza e excelência na execução

**II.** A nota obtida na prova prática será somada à nota final do candidato, após avaliação de todas as respostas apresentadas sobre os assuntos acima especificados. A prova prática ocorrerá conforme cronograma do referido Processo Seletivo Simplificado 006/2026, e será preenchido, no ato da entrevista/prova prática, o formulário específico com a respectiva pontuação do candidato, o qual deverá ser assinado por cada candidato e pelo avaliador presencialmente.

Qualquer intercorrência será registrado pela banca em caderno de ocorrências e lavrado em ata assinado por testemunhas presentes.

**4.3. PARA CONTRATAÇÃO:**

**4.3.1. São condições ingresso na função pública:**

- Ter disponibilidade para iniciar o trabalho **imediate** a convocação feita pelo Contratante;
- Ser brasileiro ou gozar das prerrogativas do Decreto Federal 70.436/72;
- Ser aprovado neste Processo Seletivo;
- Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;





- Ter aptidões físicas e mentais para o exercício das atribuições da função mediante confirmação de exame médico admissional;
- Estar quite com o Serviço Militar, se do sexo masculino;
- Estar no gozo dos direitos civis e políticos;
- Atender as condições de escolaridade e requisitos inerentes à função pretendida e, inscrição no conselho de classe, quando for exigido;
- Não ter sido demitido por ato de improbidade ou exonerado “a bem do serviço público”, mediante decisão transitada em julgado em qualquer esfera governamental (Federal, Estadual ou Municipal);
- Não possuir vínculo com qualquer órgão ou entidade da Administração Pública que impossibilite acumulação de cargos, empregos e funções, ressalvados os casos contidos nas alíneas “a”, “b” e “c”, inc. XVI, do art. 37, da Constituição Federal, inclusive no que concerne à compatibilidade de horários;
- Não ser aposentado por invalidez ou ter aposentadoria especial para o mesmo cargo, emprego e funções, e nem estar em idade de aposentadoria compulsória.

4.4. Os requisitos citados acima, assim como os dispostos no Item 3, deste Edital são essenciais para contratação, devendo o candidato na ocasião da convocação para ocupação do cargo, apresentar os documentos exigidos, conforme item 4 e 9 deste edital. No caso do não cumprimento das referidas exigências, o candidato perderá o direito à vaga.

4.5. **Ao se inscrever, fica o candidato ciente que, diante de sua classificação e convocação, seu horário de trabalho será definido pelo contratante ou chefia imediata.**

## 5 DOS CARGOS, VAGAS, ESCOLARIDADE, CARGA HORÁRIA, VENCIMENTO E LOCALIDADE

### 5.1. UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO (UPA) – CARMO DO PARANAÍBA – MG

CARGO	QUANTIDADE DE VAGAS	GRAU DE ESCOLARIDADE	CARGA HORÁRIA SEMANAL	SALÁRIO BRUTO (\$)
RECEPCIONISTA (DIURNO) - CADASTRO RESERVA	01	Ensino médio completo	12X36 horas	R\$ 1.999,02
RECEPCIONISTA (NOTURNO)	01	Ensino médio completo	12X36 horas	R\$ 1.999,02

## 6 DOS CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

6.1. Todos os títulos e demais documentos comprobatórios deverão ser anexados no ato da inscrição através do link disponível no site do CISALP.

6.2. Os documentos especificados no item 4.1 são de caráter eliminatório.





Consórcio Intermunicipal de Saúde  
do Alto Paranaíba

**CISALP**

de  pra você

6.3. O Processo Seletivo Simplificado consiste da pontuação através da **ANÁLISE DE TÍTULOS ESPECÍFICA PARA CADA CARGO CONFORME ESPETABELECIDO NO ITEM 4 DESTE EDITAL.**

**Os documentos comprobatórios deverão ser anexados no próprio ato da inscrição, no período de inscrição de 11/02/2026 até as 23h59min. do dia 18/02/2026, conforme estabelecido no Anexo II, mediante os critérios:**

6.3.1. **Para anexar mais de um documento para o mesmo item, o mesmo deverá ser digitalizado em documento único, em formato PDF.**

6.3.2. É necessário que o candidato anexe correta e completamente todos os comprovantes, de acordo com o exigido, conforme disposto na tabela abaixo:

6.4. O candidato deverá providenciar todos os documentos necessários e seguir estritamente o procedimento abaixo descrito (**NÃO SERÃO ANALISADAS INSCRIÇÕES INCOMPLETAS**) deste edital, conforme:

**a) O Formulário de Inscrição deverá ser preenchido de forma correta e completa no ato da inscrição, a qual será feita através do link disponível no site do CISALP: <https://www.cisalp.mg.gov.br/processo-seletivo-inscricao/id/90>.**

**b) Todos os documentos deverão ser digitalizados (frente e verso, em documento único caso haja mais de um documento por item), estarem completos e legíveis e serem anexados no ato da inscrição; salvar cada um dos documentos em arquivo por categoria (frente e verso no mesmo arquivo), somente nas extensões “PDF” com tamanho máximo de 10MB. Documentos enviados em outros formatos não serão avaliados nem contados pontos.**

6.5. Adicionar corretamente cada um dos documentos e no campo indicado no ato da inscrição bem como certificar-se de que a documentação está devidamente anexada, sem erros, antes de enviá-la é de responsabilidade exclusiva do candidato.

**6.6. Será aceita somente 01(uma) inscrição final por candidato para cada cargo.**

6.7. Não serão aceitas complementações e/ou correções enviadas de forma esparsa, fora do procedimento padrão e/ou prazo estabelecido para a respectiva etapa, tampouco se fará contato com os candidatos para informar eventuais inconformidades.

6.8. Cumpre salientar que, a apresentação dos documentos indicados neste edital no momento da inscrição, não isenta o candidato de apresentar as vias originais e/ou suas cópias quando da contratação, sob pena de impossibilidade da contratação.

6.9. Os documentos comprobatórios dos títulos deverão estar legíveis e serem anexados pelos candidatos no ato da inscrição no período especificado neste edital, para posterior conferência e validação. **Documentos ilegíveis não serão considerados.**

6.12. Para **comprovação de experiência**, serão aceitas comprovações em carteira de trabalho (cópia física ou digital), certidões expedidas por Órgãos Oficiais, e deverá constar nome do candidato e cargo/ função que comprove a experiência.

As **declarações também serão aceitas** desde que estas contenham as seguintes informações:

Em caso de Pessoa Jurídica: CNPJ, Razão Social (utilizar papel timbrado, logomarca da empresa), carimbo e assinatura do representante legal da empresa, e deverá constar nome do candidato e cargo/ função que comprove a experiência.

Em caso de Pessoa Física: Nome completo, CPF e deverá constar nome do candidato e cargo/ função que comprove a experiência, **com firma reconhecida em cartório;**

**Seguindo estritamente o que se pede em Edital, documento fornecido pelo próprio candidato não será aceito. Exemplo: currículo do candidato.**

6.13. O ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA / DECLARAÇÃO DE REFERÊNCIA PROFISSIONAL, fornecido por pessoa jurídica de direito público ou privado, poderá ser declarada/



informada de forma digitada ou escrita à mão, e deverá conter, como por exemplo, as seguintes informações: nome do candidato, função desempenhada, local de trabalho, período trabalhado, resumo das atividades exercidas, se as atividades foram desempenhadas de maneira satisfatória, assinatura legível do empregador e data. **MODELO SUGERIDO DISPONÍVEL NO SITE.**

**6.14. Os documentos apresentados serão considerados uma única vez e apenas em relação a um único item. Atentar-se ao anexar os documentos solicitados para cada item.**

6.15. Nos termos do item 1 deste edital e seus incisos, cumpre salientar que o candidato deve atender a todos os requisitos exigidos, conforme especificado neste capítulo, estando ciente de que a inobservância de qualquer disposição deste capítulo implicará a não pontuação dos documentos.

6.16. O resultado preliminar será divulgado quando da homologação preliminar das inscrições. Somente terá o resultado da sua prova de títulos divulgado o candidato com inscrição homologada, nos termos do Item 1 deste edital, sendo, em todos os casos, possibilitada a interposição de recursos.

6.17. A publicação do RESULTADO FINAL do Processo Seletivo será no site do CISALP: <https://www.cisalp.mg.gov.br/processo-seletivo-recurso/id/90>.

6.15. Serão considerados os títulos relacionados com o cargo pretendido pelo candidato, que serão examinados pela Comissão de Coordenação e Supervisão do Processo Seletivo.

6.18. A classificação dos candidatos inscritos será feita em ordem decrescente do total de pontos obtidos pelo candidato.

6.19. Apurado o total de pontos, na hipótese de empate, será dada preferência para efeito de classificação, assim sucessivamente:

a) maior idade;

b) sorteio entre os candidatos.

6.20. A entrevista/prova prática terá critérios objetivos para avaliar as habilidades dos candidatos pré-aprovados.

6.21. O Resultado Final do Processo Seletivo será publicado no site do CISALP [www.cisalp.mg.gov.br](http://www.cisalp.mg.gov.br).

## 7 DOS RECURSOS

7.1. Caberá interposição de recursos devidamente fundamentados no prazo de 02 (DOIS) dias, contados do primeiro dia subsequente à data de publicação do resultado provisório do Processo Seletivo Simplificado.

7.2. **Para a interposição de recurso, o candidato deverá obrigatoriamente preencher o campo RECURSO, que se encontra disponível no site do CISALP** <https://www.cisalp.mg.gov.br/processo-seletivo-recurso/id/90>, descrevendo as suas razões recursais direcionada à Comissão Organizadora.

7.3. **No campo RECURSO**, deverá constar obrigatoriamente a síntese das razões que motivaram a solicitação do recurso. Não serão aceitos recursos relativos à divulgação já questionada pelo candidato, ou relativo a assunto já divulgado anteriormente.

7.4. Serão INDEFERIDOS os recursos apresentados em desacordo com as especificações estabelecidas e os recursos enviados fora do período estabelecido nas divulgações dos resultados.

7.5. ***O recurso não terá, sob nenhuma hipótese, efeito suspensivo total ou parcial.***

## 8 DA CONTRATAÇÃO

8.1. A Secretaria Executiva do CISALP convocará para contratação obedecendo rigorosamente à ordem de classificação dos candidatos classificados, visando atender à necessidade temporária e transitória de





excepcional interesse público, dentro do prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado, sendo de 12 (doze) meses, podendo haver renovação por igual período nos termos da Lei 8.745/1993.

8.2. A simples aprovação no Processo Seletivo não gera direito à contratação, pois o Consórcio Público Intermunicipal de Saúde do Alto Paranaíba – CISALP convocará apenas o número de aprovados que, de acordo com seu critério, julgar necessário.

8.3. A nomeação e contratação dos candidatos aprovados estará condicionada, entre outras, à solicitação do município consorciado solicitante da referida contratação.

8.4. A vigência do contrato para todos os cargos está vinculada a existência dos contratos vigentes entre o CISALP e os Entes Consorciados, podendo o contrato ser rescindido a qualquer momento.

8.5. O contrato individual de trabalho poderá ser rescindido a qualquer tempo, por iniciativa do empregador ou do empregado, observadas as disposições da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e aplicando-se, quando houver, os descontos legais cabíveis.

Esta previsão constitui cláusula assecuratória do direito recíproco de rescisão antecipada, nos termos do artigo 481 da CLT.

## 9 DOS DOCUMENTOS PARA A CONTRATAÇÃO

9.1. Os candidatos classificados serão convocados para a realização da Comprovação de Requisitos e submeter-se-ão à apreciação do CISALP os seguintes documentos:

1. 01 foto 3X4 recente ou similar;
2. Atestado de médico de aptidão/admissional; (Agendado na clínica médica pelo CISALP);
3. 01 Cópia da Certidão de nascimento ou Casamento (ou equivalente);
4. 01 Cópia da Carteira de Identidade (Ou número na CNH);
5. 01 Cópia do Comprovante de inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas CPF (Ou número na CNH);
6. 01 Cópia da Carteira Nacional de Habilitação (caso tenha);
7. 01 Cópia do cartão nacional do SUS;
8. 01 Cópia do Registro no Órgão de Classe atualizado e válido (caso seja pré-requisito para investidura no cargo);
9. 01 Cópia do Certificado de Reservista ou Dispensa de Incorporação (para candidatos do sexo masculino);
10. 01 Cópia da Carteira de Trabalho (Física ou digital);
11. Cópia Certidão de tempo de serviço (caso tenha);
12. 01 Cópia do Título Eleitoral ou Certidão de quitação eleitoral ou 02 últimos comprovantes de votação;
13. Certidão de Débitos Relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União;
14. Certidão Qualificação Cadastral/consulta do número do PIS correto;
15. Certidão Judicial;
16. 01 Cópia do Comprovante de Escolaridade (Diploma, histórico ou declaração conclusão de curso);
17. Cópia de Títulos (Não obrigatório);
18. Declaração de endereço residencial e telefone para contato;
19. 01 Cópia do comprovante de endereço (Obrigatório ser o mesmo endereço constante na declaração de endereço);
20. Declaração de dados bancários; (OBRIGATÓRIO BANCO DO BRASIL, mediante comprovação que os dados bancários estão em seu nome);
21. Declaração de Bens e Valores; (caso tenha, apresentar Comprovante de bens e valores);



22. Declaração de acumulação ou não de cargos, empregos e funções públicas com horário especificado (caso tenha, apresentar Comprovação em carteira ou declaração);
23. Declaração de acumulação ou não de cargos, empregos e funções privadas com horário especificado (caso tenha, apresentar Comprovação em carteira ou declaração);
24. Declaração de não ter sofrido, no exercício da função pública, penalidade incompatível com a investidura em cargo público, prevista no Artigo 37, parágrafo único, da Lei nº 8.112/90 com suas respectivas alterações;
25. Declaração de recebimento de pensão ou aposentadoria em outro regime de previdência;
26. Declaração de inclusão de dependente abono família; (caso tenha, apresentar);
  - i. 01 Cópia de Certidão de Nascimento dos filhos menores de 14 anos (caso tenha);
  - ii. 01 Cópia do Cartão de vacina Filhos (caso tenha);
  - iii. 01 Declaração escolar Filhos (caso tenha);
27. Declaração de dependentes de imposto de renda;

## 10. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 10.1. Fica proibida a contratação de servidores públicos da Administração Direta ou Indireta dos entes consorciados ao CISALP, exceto quando comprovada formalmente a compatibilidade de horário.
- 10.2. Não haverá inscrição fora da data prevista neste Edital, nem tampouco envio de dados ou documentos obrigatórios por e-mail, correio, ou outro meio diferente.
- 10.3. O Processo Seletivo Simplificado terá validade de 01 (um) ano, contado da data de publicação do resultado, prorrogável por igual período, de acordo com o interesse e necessidade do CISALP.
- 10.4. Ao se inscrever, fica o candidato ciente que, diante de sua classificação e convocação, seu horário de trabalho será definido pelo contratante ou chefia imediata.
- 10.5. Para o profissional que por incompatibilidade de horário ou qualquer outro motivo não assumir a vaga oferecida no momento da convocação, perderá o direito à vaga. O mesmo deverá ter disponibilidade imediata a convocação para iniciar seu trabalho.**
- 10.6. O horário de trabalho do candidato aprovado será determinado pela Secretária Executiva do CISALP e/ou coordenação do estabelecimento de saúde, conforme previsto no edital e normatização específica.
- 10.7. Os candidatos aprovados no Processo Seletivo Simplificado serão chamados para o desempenho de suas atribuições de acordo com a ordem de classificação e necessidades do CISALP ou ente consorciado.
- 10.8. O candidato aprovado será convocado via e-mail ou telefone, de acordo com os dados informados na Inscrição, cabendo ao candidato manter as informações atualizadas e conferir o recebimento da convocação, dentro do prazo de validade do presente Processo Seletivo Simplificado.**
- 10.9. Após o prazo de 48 (quarenta e oito) horas da convocação, o candidato que não comparecer ou responder aos chamados, dará direito de convocar o próximo classificado.
- 10.10. Para a apresentação da documentação para contratação, o candidato terá o prazo de até 12 (doze) horas e/ou no próximo dia útil após responder aos chamados do CISALP via e-mail, telefone ou pessoalmente.
- 10.11. Não poderão participar do Processo Seletivo Simplificado candidatos não habilitados para a função.
- 10.12. Os candidatos selecionados, quando convocados, serão submetidos à Inspeção Médica e só poderão ser contratados aqueles que forem julgados aptos fisicamente para o exercício das funções.
- 10.13. Profissional de Nível Superior poderá ser indicado como Responsável Técnico da Equipe a qual estará atuando.
- 10.14. O candidato que vier a ser contratado celebrará termo de contrato temporário regido pelas normas contidas na CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas, por um período de 1 (um) ano, prorrogável uma única



Consórcio Intermunicipal de Saúde  
do Alto Paranaíba

**CISALP**

de  pra você

vez por igual período, **sendo que os primeiros (90) dias – dividido em 02 períodos de 45 dias cada -, a título de experiência**, podendo ser rescindido ou prorrogado, conforme interesse do CISALP.

10.15. Esse tipo de contratação não dará direito ao empregado público de SEGURO DESEMPREGO, visto que o contrato já é definido prazo determinado.

10.16. O ocupante em cargo será submetido ao controle de ponto manual ou eletrônico.

10.17. O ocupante em cargo tem direito ao banco de horas diante realização de horas adicionais. Não serão pagas horas extras.

10.18. O planejamento de compensação de horas feita por meio de banco de horas, deve ser feita por escrito de forma programada e autorizada por seu chefe imediato para usufruir da mesma.

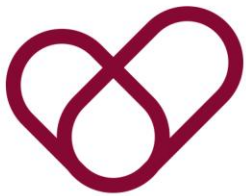
10.19. É concedido ao empregado público do CISALP auxílio alimentação, podendo ser revogado também por ato da presidência, mediante deliberação em Assembleia Geral.

**10.20. Quaisquer dúvidas serão sanadas EXCLUSIVAMENTE via e-mail:**  
[processosseletivos@cisalp.mg.gov.br](mailto:processosseletivos@cisalp.mg.gov.br).

Lagoa Formosa, 10 de fevereiro de 2026

**FERNANDO BRENO VALADARES VIEIRA**

**Presidente do CISALP**



**ANEXO I – ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS  
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 008/2026**

**UPA/CARMO DO PARANAÍBA-MG**

**RECEPCIONISTA - UPA**

- i.** Executar e desenvolver tarefas e trabalhos de ordem administrativa em geral que envolvam serviços de redação, aptidões para digitar e operar sistema de computação, recepção, expedição e arquivamento de documentos, interpretação de normas, regulamentos e instruções, bem como, fornecer subsídios e informações para elaboração de pareceres, relatórios documentos e processos, e outras práticas administrativas, providenciando a expedição e/ou arquivamento destes;
- ii.** Elaborar e acompanhar relatórios periódicos;
- iii.** Executar serviço de cadastro, fichário e arquivo, mantendo-os atualizados;
- iv.** Executar levantamento da necessidade de aquisição e alienação de materiais e/ou arquivamento destes;
- v.** Requisitar, especificar, receber, controlar, classificar, codificar e remeter materiais, equipamentos e serviços diversos;
- vi.** Realizar atendimento ao público interno e externo, via telefone, por meios eletrônicos e presencialmente;
- vii.** Realizar a intermediação entre pacientes e o atendimento dos profissionais de saúde;
- viii.** Informar e conhecer os fluxos de atendimento da Unidade e da Rede de Atenção à Saúde;
- ix.** Receber e encaminhar correspondências e materiais destinados a Unidade;
- x.** Realizar a escuta qualificada das necessidades dos usuários em todas as ações, proporcionando atendimento humanizado e viabilizando o estabelecimento de vínculos;
- xi.** Participar das atividades de educação permanente;
- xii.** Participar da equipe multidisciplinar, nas atividades que visam o aprimoramento e o desenvolvimento das atividades de interesse da instituição;
- xiii.** Registrar o quantitativo diário de atendimentos dos usuários no sistema de informação em saúde e em formulários específicos da Instituição garantindo que todos sejam devidamente assinados pelos usuários e profissionais. Dentre outros auxílios departamentais.
- xiv.** Cumprir a legislação e as normas do SUS com integralidade, imparcialidade, conhecendo os direitos e deveres dos usuários e servidores, bem como a legislação e as normas vigentes do SUS;
- xv.** Cumprir normas e regulamentos disciplinares do UPA em que está inserido;
- xvi.** Conhecer as Redes de Atenção em Saúde (RAS) e fortalecer a interação entre os respectivos pontos de atenção aumentando a resolubilidade da rede;
- xvii.** Manter previsão a fim de requisitar materiais e insumos necessários, para assegurar o desempenho adequado da rotina de trabalho e utilizar racionalmente os insumos do serviço.



Consórcio Intermunicipal de Saúde  
do Alto Paranaíba

**CISALP**

*de ♥ pra você*

- viii. Realizar busca ativas dos faltosos e registrar em prontuário individual, realizar confirmação de agenda dos profissionais previamente, através de contato telefônico, mensagens e/ou outra modalidade que a instituição dispuser;
- xix. Realizar outras ações e atividades a serem definidas pelo superior imediato de acordo com a competência de cada área de atuação e com as prioridades do serviço.





Consórcio Intermunicipal de Saúde  
do Alto Paranaíba

**CISALP**

de  pra você

**ANEXO II – LISTA DE CLASSIFICADOS PROCESSO SELETIVO 008/2026**

COLOCAÇÃO	NOME	NOTA FINAL
1º		
2º		
3º		
4º		
5º		
6º		
7º		
8º		
9º		
10º		

Lagoa Formosa, XX de XX de 2026.

---

**Coordenadora do Processo Seletivo Simplificado**



Consórcio Intermunicipal de Saúde  
do Alto Paranaíba

**CISALP**

de ♥ pra você

**ANEXO III – CRONOGRAMA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 008/2026**

DATA	EVENTO
10/02/2026	<b>DIVULGAÇÃO DO EDITAL</b>
11/02/2026 até as 23h59min. do dia 18/02/2026	Inscrições através do endereço de e-mail: <a href="https://www.cisalp.mg.gov.br/processo-seletivo-inscricao/id/90">https://www.cisalp.mg.gov.br/processo-seletivo-inscricao/id/90</a>
19/02/2025 até as 23h59min. do dia 24/02/2026	Análise da documentação
25/02/2026	Publicação da Classificação Provisória – 1ª Fase
26/02/2026 até as 23h59min. do dia 27/02/2026	Período para recursos contra classificação – 1ª Fase
02/03/2026	Publicação da Classificação Provisória – 2ª Fase
03/03/2026 e 05/03/2026	Entrevista Presencial
06/03/2026 até as 23h59min.	Divulgação da CLASSIFICAÇÃO DEFINITIVA





Consórcio Intermunicipal de Saúde  
do Alto Paranaíba

**CISALP**

*de ♥ pra você*

**ANEXO IV – OFÍCIO DE SOLICITAÇÃO DE ABERTURA DO PROCESSO SELETIVO  
SIMPLIFICADO ( RECEPTIONISTA)**